

Méthodologie

Etude exploratoire menée par entretiens semi directifs auprès d'une quarantaine de dirigeants, DRH, directeurs de l'innovation, enseignants-chercheurs aux USA, Chine, Japon, Singapour, France entre 2017 et 2020 dans le cadre de la chaire partenariale *Learning Lab Human Change* Julhiet-Sterwen, Malakoff Humanis du Cnam. Les synthèses des interviews se trouvent sur le chaîne You Tube « les jeudis de Cécile » [1]. Un guide d'entretien a permis d'avoir une cohérence dans le recueil des discussions qui ont ensuite été traitées afin de faire ressortir des récurrences et inférences.

Cadre conceptuel

Cette recherche s'inscrit dans une démarche constructiviste qui a pour visée de faire émerger des pratiques et des interprétations. C'est une recherche exploratoire qui doit être approfondie et prolongée dans plusieurs secteurs d'activités et environnements culturels. Le cadre théorique fait référence aux travaux de [Germaine de Montmollin](#) (1954) sur la théorie de la personnalité. Il sera également intéressant, à l'avenir, de mener une comparaison entre la modification de la personnalité des managers en fonction des usages de l'IA et des briques technologiques mobilisées et leur niveau d'intégration en management. La revue de littérature va permettre de croiser deux champs complémentaires : en quoi la personnalité du manager le rend-elle-unique dans la mise en œuvre de ses tâches ? et en quoi l'IA va uniformiser certaines tâches managériales ? A la croisée de ses réponses, l'idée consiste à montrer l'indispensable rôle du manager face à l'IA.

[1] <https://www.youtube.com/playlist?list=PLjUpJlCqBjuwqxQo5kmt0bQ0gAo> ERLTS